

Welke training past bij jou?

Leermeester 3.0 training óf LeerMASTER training?

Ik zet de verschillen graag even voor je op een rij:

Leermeester 3.0 training	LeerMASTER training
<p>Voor wie: De leermeester die alles wil weten voor een goede voorbereiding op het ontvangen en begeleiden van z'n leerling. Voor de ervaren leermeester een flinke en waardevolle update van je kennis.</p>	<p>Voor wie: De ervaren vooruitgeschoven leermeester die 'kantoor' ontlast in alle belangrijke en relevante leerling-zaken direct al vanaf het eerste contactmoment (werving en selectie). Bij voorkeur heb je de Leermeester 3.0 training gevolgd.</p>
<p>Duur: Een 2 daagse training (8:30-16:00 uur) (een week tussen dag 1 en dag 2)</p>	<p>Duur: Een 2 daagse training (8:30-16:00 uur) (een week tussen dag 1 en dag 2)</p>
<p>Wat leer je: Je leert alles, wat je nodig hebt om je leerling van start tot finish te helpen, met de opleiding in de praktijk.</p>	<p>Wat leer je: Je leert over jezelf in je rol als LeerMASTER. Je gaat binnen het leerbedrijf de basisvoorwaarden scheppen, zodat er een optimale leercultuur ontstaat.</p>
<p>Focus: De ontwikkeling van je leerling staat voorop</p>	<p>Focus: je eigen ontwikkeling als begeleider/coach staat voorop én de upgrade van jouw leerbedrijf naar Excellent leerbedrijf</p>
<p>Studiebelasting: Ca. 30/45 minuten</p>	<p>Studiebelasting: Ca. 60/90 minuten</p>
<p>Kosten: Leden OnderhoudNL: € 675,- Niet- of aspirant Leden OnderhoudNL: € 845,- Excl. 21% btw</p>	<p>Kosten: Leden OnderhoudNL: € 799,- Niet- of aspirant Leden OnderhoudNL: € 1.049,- Excl. 21% btw</p>
<p>Subsidie mogelijkheid: Mijn Carrière (100%)</p>	<p>Subsidie mogelijkheid: Mijn Carrière (100%)</p>
<p>Onderwerpen: We volgen stap voor stap de Opleiding cyclus, en onderzoeken je rol van de leermeester bij elke stap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bereid je voor op een leerling • Contact gaat altijd voor Contract • Onboarden • Communiceren, hoe doe je dat? • De coachende leermeester • Instrueren • 'Mijn vak mijn ontwikkeling' • Veilig werken met een leerling 	<p>Onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ken jezelf: Wat zijn jouw sterkten en zwakten (DISC) • Het leerbedrijf en jouw rol als LeerMASTER • Visie, Missie en kernwaarden van je bedrijf • Ken (en bouw aan) je netwerk, stuur op samenwerking (ROC-Schildersvakopleiding-SBB en OnderhoudNL) • Hoe werkt leren in een organisatie precies? Maslow (leertheorie en

- Leervoorkeuren gebruiken
- Moeilijke gesprekken voeren
- Motiveren
- Smart afspraken maken
- Aanspreken op gedrag
- Puberbrein
- Kijk op 'Gedragsstoornissen'
- Objectief beoordelen (BPV)
- Voortgangsgesprek voeren
- De afsluiting van de leerwerkstage verzorgen

Leermeesterproef:
Presenteer je persoonlijk actieplan

- pyramide)
- Maak een team van je leermeesters (waarmee krijg je te maken?) rollen, fasen, verandermanagement, proactief en reactief gedrag...
 - De regels en de wetten; Veiligheid op 1
 - Iedereen is gemotiveerd, hoe zit dat precies?
 - Coachende vaardigheden oefenen
 - Zet je kwaliteiten optimaal in

LeerMASTER proef:
Sta voor je rol als LeerMASTER en deel je SWOT en actieplan voor jouw werkgever



Kom je er niet goed uit en heb je nog vragen welke training het beste bij jou aansluit neem dan gewoon contact met me op (of bel mijn collega's van OnderhoudNL opleidingen 088 0188 188).

Wilbert Teunissen
 Chef Leermeesterzaken OnderhoudNL
w.teunissen@onderhoudnl.nl
 tel. 06 53 978 094