

# In verbinding blijven door vragen te stellen

**Elke keer als je in gesprek bent met je leerling zorg er dan voor dat je 'in verbinding blijft'. Als je namelijk 'uit verbinding' raakt met je leerling dan gaat het snel ook de verkeerde kant op met diens motivatie.**

Geef daarom je volle **A**andacht, sluit **A**an bij het verhaal van je leerling, **A**ccepteer waar je leerling mee zit en wees volledig je **A**uthentieke zelf (de 4 A's van de leermeester).

Investeer dus vooral in het Contact met je leerling, daar zit de basis van motivatie, betrokkenheid en vertrouwen. Zonder een betekenisvol contact is het erg lastig afspraken maken met iedere leerling. (Contact gaat altijd vóór Contract)

Onderstaande vragen kunnen je helpen bij 'het verbinden' met je leerling. Het zijn allemaal losse op zichzelf staande vragen. Deze lijst is verre van volledig. De vragen helpen je een eindje op weg om meer resultaat en tevredenheid te halen uit de periode die je met je leerling in het leerbedrijf doorbrengt.

Vuistregel is: 'Stel meer vragen en heb iets minder je oordeel/mening klaar'.

1. Wat ging je gemakkelijk af?
2. Wat vond je het moeilijkst? (*voorbeeld*)
3. Waar zou het beter kunnen, denk je? (*voorbeeld*)
4. Waar ben je trots op, tevreden over? (*voorbeeld*)
5. Kon je voldoende uit de voeten met mijn uitleg/instructie?
6. Wat heb jij nodig om het nog beter te krijgen; wat kunnen jij en ik anders doen?
7. Ben jij tevreden over de voortgang van je BPV, welk rapportcijfer zou je jezelf geven?
8. Wat is er nodig om dat punt hoger te krijgen?
9. Ben je blij met hoe het gaat (*samenwerken, inhoud opdrachten, uitdagingen..*)?
10. Hoe kan het anders, denk je?
11. Wat nu, als het precies zo zal gaan zoals je het wilt? Wat zie je dan?
12. Hoe zou het werk er uitzien als het allemaal zou lukken?
13. Hoe vind jij dat je functioneert in ons team?
14. Wat vinden je collega's ervan?
15. Wat is volgens jou de meest ideale manier van samenwerken?
16. Welke verandering zou jou enorm helpen?
17. Hoe ziet het samenwerken er dan volgens jou uit?
18. Vertel me er eens wat meer over?
19. Wat bedoel je? Oh?
20. Kun je een voorbeeld geven?
21. Wat is voor jou duidelijk geworden en heb je geleerd?
22. Wat heeft je het meeste verbaasd?
23. Wat nog meer?
24. Wat vind je daar eigenlijk van?
25. Waar denk je aan?
26. Wat had je eigenlijk willen zeggen, maar deed dat niet?
27. Geef eens een voorbeeld?
28. Hoe zou dat eruit zien?
29. Wat zegt je gevoel/intuïtie?
30. Hoe moet het volgens jou? Wat vind jij niet kunnen?
31. Wat zou je doen als jij de baas was?
32. Welke extra informatie mis je nog?

- |  |   |
|--|---|
| <p>33. Van welke kant heb jij de situatie nog niet bekeken?</p> <p>34. Hoe zou je er ook anders naar kunnen kijken?</p> <p>35. Ben je wel eens 'in de schoenen van de collega' gaan staan?</p> <p>36. Welke gedachte zou je hier uit kunnen halen?</p> <p>37. Als je het opnieuw zou kunnen doen, hoe zou je het dan anders doen?</p> <p>38. Hoe zou je iemand ook kunnen aanspreken?</p> <p>39. Wat is volgens jou handige aanpak als je geen conflict wilt forceren?</p> | <p>40. Hoe zou je anders kunnen reageren met een andere uitkomst?</p> <p>41. Wat zou je anders doen als het anders moest?</p> <p>42. Wat betekent plezierig werken voor jou?</p> <p>43. Hoe zou jij je werk leuker kunnen maken? Wat maakt het precies leuker?</p> <p>44. Wat kunnen je collega's, of ik, doen om dit leuker voor je te maken?</p> <p>45. Hoe ziet voor jou de ideale werksituatie eruit?</p> <p>46. Hoe kan dit voor jouw collega's leuker worden?</p> |
|--|---|

