

OnderhoudNL
CAO Delegatie
Tielweg 16
2803 PK GOUDA

Rotterdam 5 juni 2025
Kenmerk LBV/MS/250625/53
Inzake Voorstellenbrief CAO-onderhandelingen Schilderssector

Geachte heer Hagemans,

Namens Vakbond LBV willen wij u hierbij onze voorstellen voor de nieuwe CAO in de schilderssector presenteren. Deze voorstellen zijn gebaseerd op de uitkomsten van onze ledenraadpleging en onze visie op een toekomstbestendige en eerlijke arbeidsmarkt voor de werknemers in de sector, mede gebaseerd op recente cao-ontwikkelingen in 2024 en verwachtingen voor 2025.

Loonsverhoging en inflatiecorrectie

LBV stelt een structurele loonsverhoging voor van 6% of meer (inflatiecorrectie + koopkrachtverbetering), met daarbij aandacht voor differentiatie waar nodig (bijvoorbeeld een extra nominale verhoging voor de laagste loonschalen). Wij streven daarnaast naar een automatische inflatiecorrectie, zodat het loon duurzaam meegroeit met de kosten van levensonderhoud. De continuering van de algemeen prijscompensatie én een aanvullende loonafpraak gericht op structurele koopkrachtversterking is daarbij essentieel. Dit is in lijn met de trend in andere marktsectoren en noodzakelijk voor stabiliteit en zekerheid.

Werk-privé balans en duurzame inzetbaarheid

Wij streven naar een betere balans tussen werk en privé. Wij stellen daarom een pilot voor met een 4-daagse werkweek (80-100 regeling), gekoppeld aan structurele monitoring van werkdruk en inzetbaarheid. Daarnaast willen wij de verlofvormen uitbreiden en verduidelijken, met behoud van loon voor o.a. calamiteitenverlof, kort verzuimverlof en ouderschapsverlof. Een jaarlijkse vitaliteitsvergoeding van €200 kan werknemers ondersteunen bij mentale en fysieke gezondheid.

Wij vragen uitbreiding van het generatiepact met flexibiliteit in uren en passende inzet per levensfase, gekoppeld aan sectorspecifieke belastingcriteria. Scholing en doorgroeimogelijkheden worden ondersteund via het MVMO-leerplatform, dat een structurele plek in de cao krijgt. Wij willen ook structurele budgetten (zoals de IBR) ruim toegankelijk maken voor scholing, financiële en gezondheidsdoelen.

Veilig en gezond werken

Naast de versterking van de inzet op PBM's, willen wij het gebruik verplichtend vastleggen met een duidelijke sanctie (boete). Tevens vragen wij een structureel protocol voor psychosociale arbeidsbelasting en sociale veiligheid, inclusief een vertrouwenspersoon en laagdrempelig meldpunt voor misstanden.

Aanvullende arbeidsvoorwaarden

Wij stellen voor om aanvullende cao-afspraken te maken over:

- Fiscale benutting van de RVU-regeling vanaf 2026 voor zwaar werk met inzet van het TNO-kader.
- Doorontwikkeling van het Individuele Budget (IBR) en structurele bijdrage aan duurzaam reizen/mobiliteit.
- Financiële fitheid: toegang tot financieel advies en budgethulp via sectorregeling.
- Extra aandacht voor gelijke beloning en loontransparantie.

Looptijd en aanvullende onderwerpen

Een looptijd van twee jaar biedt rust en ruimte voor implementatie en evaluatie. Wij vragen:

- Behoud en gerichte inzet van de RVU-regeling, inclusief evaluatiemomenten.
- Monitoring en afspraken over werkdruk.
- Redactie en vereenvoudiging van cao-teksten.

Losse aandachtspunten

- Schrappen van de wachtdagen bij arbeidsongeschiktheid (art. 34).
- Collectieve wintersluiting (art. 38).
- Overzicht feestdagen actualiseren (art. 44) en 5 mei als vaste betaalde feestdag opnemen.
- Vakantietoeslagjaren vastleggen (art. 47).
- Leerlinginschaling verduidelijken (art. 58).
- Scholingsafspraken platform MVMO vastleggen (art. 61).
- Sanctie bij niet-gebruik PBM's (art. 68).
- IBR-regeling verduidelijken (art. 70).
- Protocolaire afspraak arbeidsgehandicapten uitvoeren.
- Vakbondscontributie onderbrengen in de werkkostenregeling.

Wij zien graag uw reactie tegemoet en staan open voor een constructief overleg om deze voorstellen verder te bespreken. Uiteraard zijn wij bereid om nadere toelichting te geven op de standpunten van onze leden en de onderbouwing hiervan.

LBV behoudt zich nadrukkelijk het recht voor om gedurende de komende onderhandelingen met aanvullingen, wijzigingen of zelfs nieuwe voorstellen te komen indien wij dit noodzakelijk achten.

Met vriendelijke groet,

Cher Grijt en Marco Stavinga
Cao-Onderhandelaars Vakbond LBV

Contactgegevens:
marco.stavinga@lbv.nl | [06-13104017]
cher.grijt@lbv.nl | [088-2663000]