


Wat te doen bij een incident of ongeval?

1	Zorg goed voor je eigen veiligheid; wordt zelf geen slachtoffer !!
2	<p>Alarmeer de hulpdiensten</p> <p>Verleen eerste hulp aan slachtoffers en gewonde personen</p> <p>Indien blusmiddelen voorhanden zijn; blus een beginnende brand</p> <p>Voorkom verspreiding van milieugevaarlijke stoffen (indien mogelijk)</p> 
3	Stel de situatie veilig (bijvoorbeeld: afzetting plaatsen)
4	Een ernstig arbeidsongeval dat tot de dood heeft geleid moet direct bij de inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) worden gemeld. Tel 0800-5151
5	<p>Overige meldingsplichtige arbeidsongevallen moeten direct digitaal worden gemeld. Het meldingsformulier is te vinden op www.inspectieszw.nl</p> <p>Meldingsplichtige arbeidsongevallen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ongevallen met blijvend letsel (let op: blijvend letsel kan pas weken of maanden later duidelijk worden!) - Ziekenhuisopname van een slachtoffer ("ziekenhuisopname": als het slachtoffer in een ziekenhuisbed heeft gelegen; dit kan ook bij dagopname/poliklinisch gebeuren)
6	Informeer je leidinggevende/directie
7	Laat de ongevalslocatie intact; verwijder geen bewijsmateriaal; noteer namen van getuigen/collega's die gelijktijdig aanwezig waren; maak foto's met je mobieltje
8	Houd geen informatie achter voor ambtenaren die onderzoek doen (inspectie SZW, Politie, OVV)
9	Wees voorzichtig met reacties naar de media
10	Registreer alle incidenten en ongevallen; dit is van belang voor VCA certificering en in het kader van letselschadeafwikkeling

Wat is van belang om aan de arbeidsinspectie te melden i.v.m. boeterapport?

LAGERE BOETE BIJ KLEINERE BEDRIJVEN:

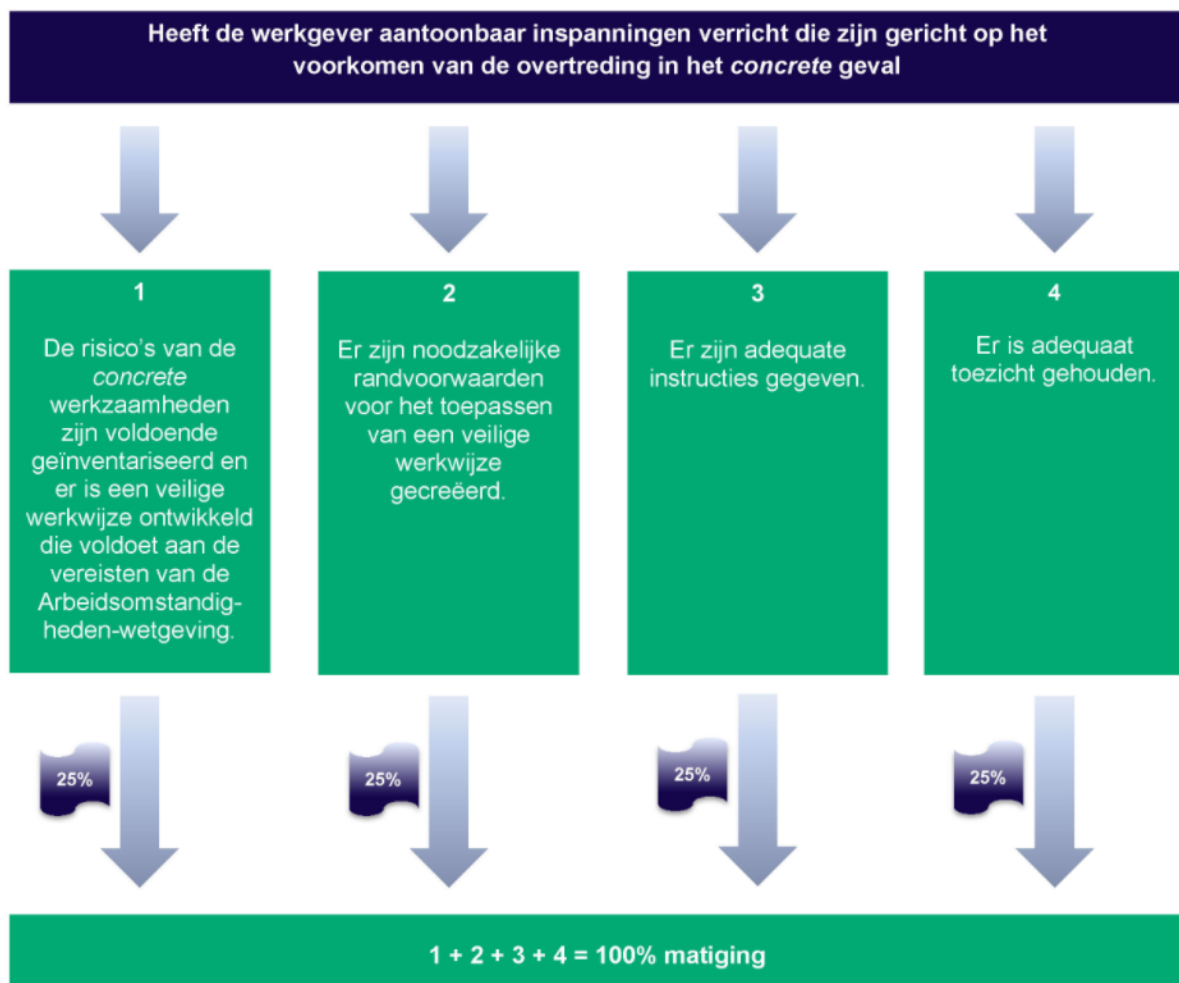
Hoe minder mensen er bij het bedrijf werken, hoe lager de boete :

Let op:

- a. bedrijven of instellingen met minder dan 5 werknemers betalen 10 procent;
- b. bedrijven of instellingen met 5 tot en met 9 werknemers betalen 20 procent;
- c. bedrijven of instellingen met 10 tot en met 39 werknemers betalen 30 procent;
- d. bedrijven of instellingen met 40 tot en met 99 werknemers betalen 50 procent;
- e. bedrijven of instellingen met 100 tot en met 249 werknemers betalen 60 procent;
- f. bedrijven of instellingen met 250 tot en met 499 werknemers betalen 80 procent.

Dus let even op hoeveel mensen er daadwerkelijk werkzaam zijn bij het bedrijf!

Verder is het van belang om te weten dat er een bepaalde hiërarchie bestaat in de matigingsgronden, zie onderstaande afbeelding.



Dit betekent dat als er wel voldaan is aan de 4^{de} stap (toezicht) maar NIET is voldaan aan bijvoorbeeld de 2^{de} stap (veilige werkwijze), de toezichtsargumenten uit de 4^{de} stap NIET meer meetellen in de matiging.

OPLEIDING en INSTRUCTIE

Verzamel van alle gegeven opleidingen, cursussen en trainingen de bijbehorende presentielijsten en de behaalde certificaten en/of diploma's. Ga minimaal 1 jaar terug of zoveel meer als zinvol is (sommige cursussen worden eens per 3 jaar gegeven).

RISICO INVENTARISATIE & EVALUATIE en PLAN van AANPAK

Is de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) volledig?

Staan alle mogelijke risicovolle taken in de RI&E vermeld met een Plan van Aanpak.

Is aantoonbaar dat het Plan van Aanpak ook daadwerkelijk is opgevolgd?

Is de RI&E om de 3 jaar geactualiseerd?

Is van het project een V&G plan (veiligheids- en gezondheidsplan) bekend en aanwezig?

Is het V&G plan compleet en actueel?

SANCTIES en CORRIGERENDE MAATREGELEN

Wordt er actie ondernomen op geconstateerde afwijkingen?

Worden medewerkers die zich niet aan de regels houden aantoonbaar gecorrigeerd?

WERKPLEKINSPECTIES

Worden er op regelmatige basis werkplekinspecties gehouden?

Wordt daar verslag van gelegd?

Is dat alleen een "afvinklijstje" of wordt er uitgebreid verslag gedaan van tekortkomingen en afwijkingen?

CERTIFICERINGEN

Heeft het bedrijf een VCA of OHSAS 18001 certificaat?

Zijn de ongeval statistieken bekend?

Zijn er afwijkingen geconstateerd tijdens audits? Zijn die opgelost?

LEVER ALLEEN DOCUMENTEN IN DIE VOLLEDIG en CORRECT ZIJN!!!!